

ACCORDO DECENTRATO SUI CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL FONDO PER LA
RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE
FOREG 2017

APSP CLEMENTINO
ROVERETO
19/07/2017 - 13:45
04.01 RELAZIONI SINDACAL
Protocollo N°: 0000442806 rif. CBA11885
Data Movimento: 19/07/2017 - 13:45

Tra la direzione dell'A.p.s.p. C. Vannetti e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali

PREMESSO CHE

- l'ammontare delle risorse per il Fondo per la Produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2017 a disposizione dell'A.p.s.p. C. Vannetti è pari a complessivi **Euro 251.557,67**;
- la quota per obiettivi generali per l'anno **2017** è liquidabile negli importi massimi per livello retributivo stabiliti dal comma 1 dell'art. 11 dell'Accordo siglato in data 23.12.2012 (per il personale part-time in proporzione al tempo pieno):

livello A	Euro	561,00
livello B Base	Euro	646,00
livello B Evoluto	Euro	706,00
livello C Base	Euro	806,00
livello C Evoluto	Euro	937,00
livello D Base	Euro	1.125,00
livello D Evoluto	Euro	1.334,00
- l'importo complessivo ipotizzato per la liquidazione degli obiettivi generali è stimato in complessivi **Euro 196.354,33**;
- le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" ammontano ad **Euro 55.203,34**;
- il CCPL vigente alla data di sottoscrizione del presente accordo decentrato disciplina l'erogazione della "quota obiettivi specifici" del FOREG nei termini di seguito riassunti:

La "quota obiettivi specifici" è volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

L'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" del FOREG è subordinata alla stipula di un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sono definiti:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi

specifici è pari ad annui lordi € 3.000,00.

Per le A.P.S.P. è finanziato a carico delle risorse del FO.R.E.G. prioritariamente l'istituto della flessibilizzazione d'orario.

Gli enti destinatari del CCPL hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FOREG anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

In caso di esigenze particolari gli enti destinatari del CCPL possono incrementare la quota obiettivi specifici del FOREG con risorse proprie. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

- il Direttore ha assegnato al personale gli obiettivi specifici per l'esercizio 2017 con nota di data 13 giugno 2017 prot. n. 3706.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

A) Istituti per la flessibilizzazione d'orario

L'importo a disposizione per la flessibilizzazione degli orari è così suddiviso, in via presuntiva:

1) servizio domenica di Pasqua	:	Euro	3.600,00
2) incentivo per cambio turno richiesto dal Resp		Euro	1.000,00
3) flessibilizzazione orari ("forbici")	:	Euro	<u>2.000,00</u>
TOTALE			Euro 6.600,00

1) incentivo presenza in servizio nella domenica di Pasqua:

Ai dipendenti in servizio nella domenica di Pasqua verrà riconosciuto un incentivo pari ad Euro 30,00 se con presenza superiore a 4 ore ed Euro 15,00 se con presenza fino a 4 ore.

2) incentivo per cambio rilevante del turno previsto:

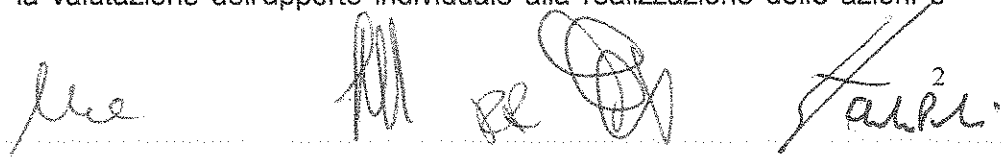
viene riconosciuto un incentivo pari ad Euro 10,00 per ogni cambio turno rilevante richiesto dal responsabile di settore (ad esempio da un 1° ad un 2° turno o notte e viceversa).

3) flessibilizzazione orari ("forbici"):

Vengono riconosciuti Euro 3,00 al giorno per ogni presenza in servizio con forbice, tra inizio e fine turno, superiore a 9 ore; ne usufruiscono solamente i dipendenti ad orario intero e i part-time con orario verticale, quindi non in straordinario, anche quando sostituiscono due dipendenti a tempo parziale orizzontale.

B) Incentivazione della partecipazione per la realizzazione di progetti o di azioni di miglioramento previsti dagli obiettivi specifici 2017

Il Criterio di selettività per la valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione delle azioni è



definito nei termini seguenti. L'apporto individuale al quale è associato un incentivo economico comporta l'essere nominato membro di un gruppo di lavoro, attivato per la realizzazione di una azione prevista dagli obiettivi specifici 2017, tale da richiedere lo svolgimento di attività diverse da quelle ordinarie, anche in orario di lavoro fuori turno di servizio. L'incentivo economico è commisurato alla complessità dell'azione e alla partecipazione effettiva alla sua realizzazione.

Gli importi minimo (in caso di partecipazione al progetto) e massimo (in caso di coordinamento del progetto) attribuibili sono euro 250,00 e 500,00.

Si prevede l'utilizzo di euro 24.000 per questa incentivazione.

C) Incentivazione di attività particolarmente rilevanti o gravose

Attività rilevanti	Indennità attribuita	Figura professionale	destinatari	costo
attività di docenza	20 euro x 50 ore di lezione	IP, FKT, EP	8	1.000,00
riconfezionamento farmaci	500	IP	5	2.500,00
TOTALE PARZIALE			13	3.500,00
Attività gravose	Indennità attribuita	Figura professionale	destinatari	costo
assistenza al DEDICO	100	OSS e IP	26	2.600,00
assistenza al PRIMO PIANO	100	OSS e IP	40	4.000,00
adattabilità mansioni/orari	300	OSS	1	300,00
infermieri RSA Sacco	100	IP Sacco	10	1.000
Infermieri RSA Vannetti >48 notti	100	IP Vannetti	18	1.800
TOTALE PARZIALE			67	9.700,00

D) Incentivazione della presenza in servizio

Le risorse economiche che non saranno impegnate per effetto dell'applicazione degli istituti di cui alle precedenti lettere A), B) e C) saranno distribuite a tutti i dipendenti che a fine esercizio 2017 presentino assenze dal servizio, a qualsiasi titolo, non superiori a giorni 20 nei 365 giorni dell'anno, a qualsiasi titolo (conteggiando quindi come presenza, oltre alle giornate lavorate, solamente i riposi, i recuperi ore, le ferie ed i permessi sindacali). In particolare coloro i quali siano stati assenti da zero a 10 giorni riceveranno un premio di euro X, mentre chi sarà stato assente tra 11 e 20 giorni riceverà un premio pari ad euro X/2. Ai fini del conteggio i giorni di indisposizione verranno raddoppiati. L'incentivo verrà calcolato per tutti i dipendenti con almeno 300 giorni di rapporto di lavoro nell'anno 2017.

Le risorse disponibili per questo istituto sono preventivate in euro 11.403,34.

[Handwritten signatures and initials]

E) Integrazione del FOREG 2017 da parte dell'A.p.s.p. con risorse extracontrattuali

Si dà atto che in data 23 gennaio 2017 è stato sottoscritto tra le parti un accordo decentrato per la ratifica dell'accordo stipulato in data 9 gennaio 2017 tra la Direzione e gli Operai specializzati dell'ente, relativo alla pronta disponibilità al rientro in servizio nel periodo notturno, finanziato dall'ente con risorse aggiuntive proprie (Euro 4.800,00), che incrementano il FOREG 2017.

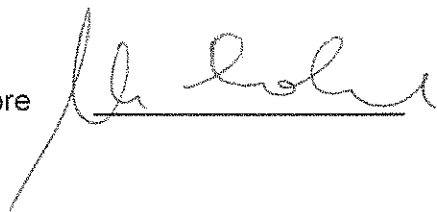
F) Previsione di impiego delle risorse FOREG 2017 destinate a premiare il conseguimento di obiettivi specifici

Risorse disponibili per obiettivi specifici	55.203,34
Istituti per la flessibilizzazione d'orario	6.600,00
Incentivazione della partecipazione alla realizzazione delle azioni previste dagli obiettivi specifici 2017	24.000,00
Incentivazione di attività particolarmente rilevanti	3.500,00
Incentivazione di attività gravose	9.700,00
Totale	43.800,00
Differenza disponibile per incentivazione della presenza in servizio	11.403,34
Integrazione del FOREG 2017 con risorse extracontrattuali	4.800,00


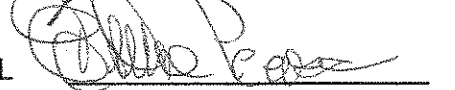

Le cifre sopra indicate rappresentano una previsione di allocazione delle risorse, che saranno impiegate in base al numero delle persone che saranno effettivamente individuate. Le risorse che residueranno a conguaglio saranno impiegate per l'incentivazione della presenza in servizio fino a saturazione.

Rovereto, addì 19 luglio 2017

Per l'Amministrazione

Il Direttore 

Per le OO.SS.

CGIL 
CISL 
UIL 
FENALT 